

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い。

3. 数値目標と取組内容・実施時期

〈数値目標〉

- ・管理職（課長級）に占める女性割合を5%に上げる。
- ・係長級の女性割合を20%に上げる。

〈取組内容〉

- ・令和4年4月～
 - ・役職者研修（10月予定）
 - ・岐阜経営者協会主催の『女性社員活躍推進セミナー』研修での学びを対象者に向けて教育する。
- ・令和5年4月～
 - ・女性を対象としたセミナーを実施する。
 - ・役職者研修（評価制度構築）
- ・令和6年4月～
 - ・管理職を対象にマネジメントや公平な人事評価に関する研修を実施する。