

一般財団法人総合保健センター      行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間                    2024年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に閉める女性割合が低い。

3. 数値目標と取組内容・実施時期

〈数値目標〉

- ・管理職（課長級）に占める女性割合を5%に上げる。⇒現状ゼロ
- ・係長級の女性割合を25%に上げる。⇒現状20%

〈取組内容〉

- ・2024年4月～
  - ・年間教育計画作成（4月～）
  - ・役職者研修⇒評価者対象（8月予定）
  - ・女性役職者対象にスキルアップ研修を実施（11月予定）
- ・2025年4月～
  - ・年間教育計画作成
  - ・女性を対象としたセミナーを実施する。
  - ・役職者研修
- ・2026年4月～2027年3月31日まで
  - ・年間教育計画作成
  - ・女性を対象としたセミナーを実施する。
  - ・役職者研修